



**Conseil exécutif 2020-2021**  
**L'Association générale étudiante de droit de l'Université de Sherbrooke**  
**Réunion #4 - Été 2020**  
**Mercredi le 3 juin 2020**  
**Rencontre En-Ligne: Format VisioConférence Teams**

**Code de couleurs pour ordre d'importance/urgence:**

- : Urgent (réponse nécessaire pour cette semaine)
- : Moyennement urgent (Il faut en parler au moins au courant de la semaine)
- : Important, mais pas urgent (Ça peut attendre, mais il faut en parler)
- : Ne nécessite pas notre attention tout de suite.

**Présent.es:**

Arianne Tévis-Beauchamp  
Maxime Barrette-Bourque  
Thomas Blackburn-Boily  
Émilie Abud  
Saïd Kassabie  
Béatrice Petitclerc  
Noémie Perrault  
Noémie Painchaud  
Yan Simoneau

**Observateur.rices:**

Myriam Hollant  
Tristan Champoux  
Phedly Edouard  
Vincent Beaupré  
Emilie Barreca

1. **Ouverture de la séance**

Arianne Tévis-Beauchamp déclare l'ouverture de la séance à 19h11.

2. **Désignation du praesidium**

Maxime Barrette-Bourque propose Arianne Tévis-Beauchamp à la présidence et Thomas Blackburn-Boily au secrétariat.

Émily Abud appuie.

AU

3. **Adoption de l'ordre du jour :**

Thomas Blackburn-Boily propose l'adoption de l'ordre du jour tel que présenté.

Béatrice Petitclerc appuie.

Béatrice Petitclerc : Emilie Barreca risque d'arriver plus tard.

AU

4. **Adoption des procès-verbaux**

Saïd Kassabie propose l'adoption en bloc des procès-verbaux des réunions du CE du 10, du 17 et du 24 mai 2020.

Maxime Barrette-Bourque appuie.

AU

Saïd Kassabie : Il ne faudra pas oublier de publier les pv de l'ancien CE.

5. **Tour de table**

6. **Suivi des dossiers en cours**

6.1. **Rencontre des coordonnateurs**

**Maxime Barrette-Bourque:** Je suis allé voir, j'ai changé quelques trucs, mais en somme c'était très complet.

**Arianne Tévis-Beauchamp:** Est-ce assez complet pour qu'on commence les rencontres coordo cette semaine ou la semaine prochaine? Si oui on peut commencer nos rencontres.

*Hochements de tête des execs.*

7. **Dossiers internes**

7.1. **Attribution des comités**

**Saïd Kassabie :** Après avoir consulté les PV des dernières réunions, je ne crois pas qu'on a adopté une résolution pour attribuer les comités. On s'était attribué les comités après s'être consulté en dehors du CE, mais l'article 74 al. 2 RG précise que : *L'appartenance d'une*

*personne membre du Conseil exécutif à l'un des comités se fait par le biais d'une résolution en Conseil exécutif.* Pour être sûr que tout soit en ordre, il faudrait peut être adopter une résolution lors de ce CE.

**Saïd Kassabie propose que les membres du CE siégeant sur les comités soient attribués selon le document 1 de l'annexe du procès-verbal**

**Béatrice Petitclerc appuie.**

**Saïd Kassabie:** À la fin de la rencontre je vais copier un document.

AU

### **7.2. Ratification des nominations par intérim au Comité Casino**

**Saïd Kassabie :** Il y a finalement eu des candidatures au Comité Casino, mais, comme la période de mise en candidature est finie, il faudra nommer ces personnes par intérim.

**Saïd Kassabie propose la nomination, à titre intérimaire, de Tristan Champoux à la coordination du Comité Casino, de Claudia Ursachi à la trésorerie du Comité Casino et de Thomas Tran au poste de responsable marketing du Comité Casino.**

**Arianne Tévis-Beauchamp appuie.**

AU

**Tristan Champoux :** Est-ce que c'est problématique si je mets un post dans l'AGED pour mousser les candidatures ?

**Saïd Kassabie :** On vient juste d'adopter la nomination, mais il faut attendre en AG.

**Yan Simoneau :** Pour ce qui est des postes élus, ils le sont élus par intérim, pouvons nous mettre l'emphase, pour ce qui est du vidéo pour le CIA, sur le comité et non sur les postes en tant que tel car rien n'est certain pour notre comité.

**Noémie Perrault :** Oui tout à fait, c'est l'approche que je veux : faire connaître les comités et pas nécessairement ceux qui sont dans le comité. Le contenu du vidéo peut être entièrement des images avec une description.

### **7.3. Ajout du Comité du fond d'investissement de la Fondation de l'Université de Sherbrooke**

**Béatrice Petitclerc:** Nous avons Émilie Barreca qui aimerait présenter le Fond d'investissement de la Fondation de l'Université de Sherbrooke et connaître la possibilité d'intégrer ce comité à l'AGED.

**Émilie Barreca :** Le FIUS vient tout juste de créer une équipe juridique et je me demandais s'il était possible d'intégrer celle-ci à l'AGED. Le Fond pourrait être intéressant pour l'Association puisqu'il créerait du revenu pour l'AGED. Le processus de sélection se ferait

toutefois par entrevue et non selon le processus de sélection traditionnel des comités de l'AGED.

**Arianne Tévis-Beauchamp:** À quoi ça servirait pour vous de vous joindre à l'AGED si vous n'avez pas besoin de fonds et que vous n'utilisez pas la même forme de nomination ?

**Emilie Barreca:** Facilite la visibilité aux membres de l'AGED. Peut vous donner des revenus. On peut participer à la journée des comités. Intéressant pour les étudiants. Ça peut être intéressant pour l'AGED.

**Arianne Tévis-Beauchamp :** De quelle façon ça nous amène des revenus?

**Émilie Barreca:** Si on investit dans le portefeuille, on vous redonne ce que vous avez investi. La comité peut être membre sans qu'on investisse.

**Arianne Tévis-Beauchamp :** Donc, l'AGED devrait investir pour avoir des revenus?

**Emilie Barreca :** Oui ! Mais un membre pourrait être membre sans investir.

**Yan Simoneau :** Vous nous demandez un financement pour qu'on ait jouer en bourse? Je ne vois pas comment l'AGED peut faire ça, vous avez l'air quand même indépendants, nous c'est plus vers nos comités.

**Emilie Barreca :** Cet argent, vous pourrez la réinvestir dans vos comités. Nous pourrions devenir un comité de l'AGED sans que l'AGED investisse nécessairement

**Thomas Blackburn-Boily :** Ça me prendrait de l'info du trésorier pour voir comment on fait de l'investissement avec l'AGED et comment ça peut servir pour nos comités.

**Saïd Kassabie :** OSBL est-ce qu'on peut faire des investissements ? Je verrais plus le CA s'exprimer sur la question, c'est une nouvelle sorte de revenu qui entre dans l'AGED.

**Emilie Barreca:** Moi je voulais apporter comme point aujourd'hui c'est vraiment de savoir si on pourrait faire un comité de l'AGED ou pas avec ça, la question d'argent on peut voir ça plus tard

**Yan Simoneau:** Pour ce qui est du financement je suis plus avec Saïd pour aller voir ça en CA, on n'a pas à décider ça aujourd'hui. pour ce qui est des comités c'est plus pour leur apporter de l'aide et vous semblez indépendants, je me demande ce que ça pourrait apporter plus précisément.

**Emilie Barreca:** Nous ce qu'on recherche c'est de la visibilité, et ça facilite le lien. On a besoin d'un superviseur pour les mandats juridiques, des fonds pour un superviseur.

**Arianne Tévis-Beauchamp:** Vous pouvez avoir les avantages de visibilité de l'AGED sans être un comité de l'AGED. Si vous choisissez d'être un comité de l'AGED, vous allez avoir

des RG à suivre comme la nomination des membres et tout. Il y a d'autres comités externes comme ProBono et ASF qui s'autofinancent, qu'on peut promouvoir, sans qu'ils fassent partie. On peut quand même promouvoir. Si vous voulez être un comité, nous allons devoir en parler en AG.

**Emilie Barreca:** Est-ce que le CA peut investir et recevoir de nous même si on n'est pas un comité de l'AGED?

**Arianne Tévis-Beauchamp:** Ce serait un point en CA pour l'investissement.

**Emilie Barreca :** est-ce qu'on laisse en suspend pour en reparler en CA ?

**Saïd :** Si le comité reste en dehors de l'AGED, ça serait un contrat entre les deux, donc si l'entente est à long terme, ce serait le CA.

**Noémie Perreault :** Je ne suis pas certaine pour le comité, est-ce qu'il y a un risque de perte ? Comment ça fonctionne concrètement ?

**Emilie Barreca:** Comme tout investissement, il y a des risques. Les risques sont toutefois minimes, ils sont supervisés par des profs et on ne prend pas des décisions risquées. Risque d'environ 10%, il est minime.

**Noémie Perreault :** Je ne pense pas qu'on peut en tant qu'association étudiante on peut investir dans des portefeuilles qui comportent des risques. On peut seulement faire des transactions dans un compte fixe. Il faudrait aller voir en CA.

**Emilie Barreca :** Je n'étais pas certaine que c'était possible, je voulais vérifier avec vous.

**Yan Simoneau propose que le point soit laissée en suspens et qu'il soit apporté en CA.**

**Béatrice Petitclerc appuie.**

AU

#### 7.4 George Floyd - Positionnement de l'AGED

**Phedly Edouard:** Concernant le résumé des événements des derniers jours et les enjeux: il a eu la mort de Ahmaud Arbery, puis de George Floyd. Le premier cas, il courait dans un quartier de blancs, le deuxième s'est fait tué par un policier. Ce qu'on peut remarquer c'est que les gens se rendent compte du racisme. Les enjeux sont le fait que le racisme systémique existe ici aussi. Il faut se le dire. profilage racial, brutalité policière, ça existe. Le mouvement est pour que tout le monde dénonce.

**Myriam Hollant:** On est tous capables d'aller s'informer et regarder les nouvelles, réseaux sociaux etc. qui démontrent clairement l'ampleur de la situation

**Phedly Edouard:** Avez-vous d'autres questionnements?

**Yan Simoneau :** Nous avons vu l'ampleur de la situation aux États-Unis, mais je me demandais quand vous dites que vous voulez que tout le monde dénonce, quels actes peuvent avoir plus d'impact que faire des posts instagram.

**Myriam Hollant:** Par rapport au carré noir, c'est un misunderstanding: Le but est que toutes les personnes non blanches n'aillent pas acheter. Si tu posts le carré noir, tu prend le temps de les écouter. Si tu es pour poster un carré noir, il faut que tu soutiennes plus concrètement

**Phedly Edouard:** Ce signe de solidarité ne vaut rien s'il n'y a rien qui vient avec. Le problème c'est quand on follow la trend.

**Yan Simoneau:** On s'entend que le carré noir, ils le font là, mais delete après. Ce n'est pas l'acte qui est inutile, mais si ça n'a pas d'effet après.

**Myriam Hollant :** C'est plus pour être sensible, montrer qu'on care du côté des non noirs. Si la personne ne fait plus rien après c'est perdu

**Émily Abud:** Les gens se sont rendu compte que ça bloquait l'info. Au début on pensait que ça marcherait, mais on s'est rendu compte que non. Plusieurs ont donc supprimé le leur.

**Myriam Hollant et Phedly Edouard:** Avez-vous des lectures, films, comptes Instagram ou autre à nous proposer pour nous permettre de nous informer davantage sur le sujet (tant au niveau de l'asso qu'au niveau personnel) et voire même informer nos membres sur la cause.

#### Émissions/documentaires

- The 13th
- When they see us
- 12 years of slave
- Hello privilege, it's me Chelsea
- Dear white people (disclaimer), c'est très brut, il ne faut pas se sentir offensé. Ça peut avoir l'air de Noirs qui passent leur temps à basher sur des blancs, il faut faire attention pour pas se sentir offenser.

#### Livres

- Ces Québécois venus d'Haïti

#### Comptes instagram

- @Fabrice Vil et son organisme @Pour 3 points
- @whereweatmtl
- @Blacklivesmatter
- @rj\_cham
- @borntorise.mtl
- @blvck.klas

**Maxime Barrette-Bourque :** Une colère noire: lettre à mon fils est un bon livre aussi!

**Maxime Barrette-Bourque:** Étant donné que l'AGED se doit d'être neutre vu la pluralité d'étudiant.es. qu'elle représente, croyez-vous qu'il existe certaines limites dans notre implication face aux différents mouvements sociaux dont il est question présentement? Compte tenu de ces limites, comment pouvons-nous poser des gestes concrets en support au mouvement sans toutefois prendre une position qui pourrait mettre notre neutralité trop à l'épreuve?

**Myriam Hollant :** On ne parle pas de religion, on parle de la liberté et d'égalité chez les gens. Ce serait bien que l'AGED prenne une position. Il ne faut pas être neutre. O

- Aucune neutralité → important de prendre position claire
- Ex: pourquoi prendre position par rapport au cannabis et non pour l'égalité des noirs. Moi je n'aime pas le cannabis, mais on a décidé de prendre une position. On est avec quelque chose de plus important. Il y a des personnes de toutes les ethnicités. On a des autochtones. Faire rien par rapport à eux c'est aussi injustices. Il faut prendre des positions proportionnelles à l'enjeux.
- Ceci étant dit, oui il y a des limites. Mais c'est important de prendre position par rapport aux enjeux proportionnellement à la gravité du problème (ex: noir, arab-terroriste, autochtone)

**Noémie Perrault:** Pour moi être neutre, c'est justement soutenir l'égalité et la liberté, soit soutenir cette cause.

**Phedly Edouard:** Je ne suis pas d'accord. Je pense que c'est nécessaire de prendre position.

**Noémie Perrault:** En restant neutre, on ne soutient l'égalité pas. Ne pas prendre position c'est comme se foutre du mouvement actuelle.

**Phedly Edouard:** Je comprend ce que tu veux dire. L'important c'est de soutenir. Parce que l'AGED ne soutient pas, je pense qu'elle devrait le faire. On doit prendre position.

**Ariane Tévis-Beauchamp:** On ne peut pas prendre position pour l'AGED. On prend les positions en AG. C'est pour potentiellement amené ça en AG. On soutient déjà beaucoup de causes. On pourrait l'amener en AG. Quelles seraient les initiatives

**Myriam Hollant:** Le but n'est pas d'aider les étudiants, mais davantage la collectivité.

Idées d'initiatives :

- Conférences par rapport à l'enjeux ou la place des noirs dans le domaine juridique (ex: conférence comité diversité → souvent par rapport à l'homosexualité et bcp d'asiatique, aussi un manque de représentation).

**Phedly Edouard:** Ce serait intéressant de voir des personnes avec de la diversité ethniques. Ce serait bien qu'il y ait des conférences sur la diversité ethniques.

**Myriam Hollant:**

- Plus de diversité ethnique dans les conférenciers conférencières des comités.
- Activités pour le Black history month (en février) 5@8 avec musique culturelle, traiteur haïtien. Ramasser des fonds pour les organismes qui viennent en aide à la cause des noirs (défilé, show etc.)
- Cours à option (droit et race → ex: enjeux contemporains) Avoir des cours qui traitent de ce sujet. Il y a celui du droit autochtone.

**Thomas Blackburn-Boily :** Oui c'est plus haut de décider des cours, mais on peut définitivement apporter l'idée au décanat.

**Myriam Hollant:**

- Entité de recherche (ils viennent d'en créer pour les autochtones). Par rapport à l'histoire des noirs et d'autres sujets connexes

**Phedly Edouard:** On voit que les événements, il y a des traiteurs,, mais ce serait possible d'encourager des entreprises avec des propriétaires noirs.

- Ramasser des fonds pour la cause (ex: défilé)
- Support pour organisme
- Traiteurs → aller voir des compagnies noirs (à Sherbrooke)
- Lorsque des conférenciers viennent parler en général d'avoir des avocats noirs

**Noémie Perrault :** Question sur le 5@8 avec la musique culturelle. J'ai l'impression que c'est délicat à présenter. On essaie de promouvoir le mouvement en général dans notre société pour l'égalité de tous genre, mais j'ai l'impression que faire, par exemple, un 5@8 avec la musique culturelle, on viendrait créer un contre-effet en créant une certaine distinction même si c'était initialement en étant de bonne foi.

**Maxime Barrette-Bourque :** Je trouve que ce serait une bonne idée les 5@8, on pourrait regarder avec les autres facultés à savoir si on pourrait pas créer un mouvement généralisé.

**Ariane Tévis-Beauchamp:** Je suis un peu mitigée. Je vois que ça pourrait faire un effet inverse. Mais je pense que ce serait bien que tout le monde fasse un 5@8 pour célébrer le Black Month History, ou qu'on mette tout simplement plus de diversité dans la musique choisie dans tous les 5@8 de façon permanente.

**Phedly Edouard:** Faire un 5@8 avec juste de la musique culturel, je pense que ça reste vraiment très pertinent. Je serais moins à l'aise de forcer tous les 5@8 d'en mettre, s'il connaissent moins ça. On veut pas qu'il y ait une différence entre musique de blancs et musiques de noir. Faire un 5@8 où on prend l'initiative pour promouvoir l'histoire des noirs serait pertinent. Il y a un mois des noirs à Bishop. C'est le fun de savoir que la Fac souligne.

**Emily Abud:** Si on a été capable de faire un 5@8 à thématique environnementale avant la grève dans lequel on vendait un drink pour remettre les fonds à un organisme environnemental, on est capables de le faire pour ça. C'est super pertinent. Des gens n'étaient



pas en accord avec la cause environnementale et on l'a fait quand même. Sans forcer le DJ, on peut recommander et regarder s'ils sont à l'aise.

**Émilie Barreca:** À voir avec le comité du bal, on peut prendre des profits des 4 5@8 de février et remettre les profits

**Thomas Blackburn-Boily :** Dans le même ordre d'idées que Emily Abud, je pourrais amener le point en commission spéciale pour que les autres associations embarquent à la même date que nous et ça pourrait donner quelque chose de cool.

**Tristan Champoux:** Je suis DJ, les noirs ont beaucoup contribué, ce serait possible de faire une belle playlist, partie disco.

**Myriam Hollant:** Le but c'est pas de créer une division. Une des raisons pourquoi on ne venait pas trop souvent, on pouvait moins danser. Le DJ nous disait qu'il allait mettre de la musique qu'on aime(2-3 tonnes), mais 90% du temps ça rejoint quand même moins. Ce serait bien de focus en février.

**Noémie Perrault :** Sachez que j'enregistre vos idées ! Par contre, concernant les fonds amassés lors des 5@8, il faudrait faire certaines vérifications. Selon les RG, tous les fonds vont au bal. En plus, avec la situation du covid qui nous enlève les 5@8 lors de l'automne, il sera difficile de pouvoir par exemple donner tous les fonds amassés aux 5@8 du mois de février à des organismes. En ce sens, sachant que le comité risque déjà de manquer de fonds, il serait difficile de déroger aux RGs avec la situation du Covid-19 en ce moment. On pourrait peut-être par contre faire des ajouts sur le prix des verres aux 5@8 de février ou autres idées. Il faudrait valider.

**Maxime Barrette-Bourque :** Pensez-vous qu'établir des procédures de discrimination positive pour les "minorités visibles" ou autres individus qui s'identifient à des groupes traditionnellement opprimés serait une initiative plus égalitaire de la part de l'AGED?

**Myriam Hollant:** Vous vous demander s'il devrait y avoir un ratio dans les comités ?

**Maxime Barrette-Bourque :** Il y a une limite aux ratios par rapport à la représentativité au sein de l'AGED. Mais quand c'est ex-aequo, ça pourrait se faire facilement. Je me demandais si la discrimination positive est importante ou futile à vos yeux.

**Phedly Edouard :** Ça vaut la peine d'ouvrir la convo. J'aime le fait le fait que ce n'est pas forcé, pourquoi pas aller vers la minorité visible. Encourager la discrimination positive est pertinente.

**Béatrice Petitclerc :** La discrimination positive est déjà intégrée au sein de l'AGED, dans le cas du comité autochtone.

**Vincent Beaupré:** Je voulais juste vous rappeler que c'est exceptionnel que les comités choisissent (droit autochtone), car d'habitude les gens sont élus en AG. Je ne sais pas comment ça pourrait s'appliquer pour les autres comités. Le seul comité nommé est le CIA.

**Myriam Hollant :** On ne veut pas être priorisé, on veut l'égalité.

**Phedly Edouard :** On pensait que c'était mettre de ratios, donc on avait dit non. Ce n'est pas nécessaire dans notre faculté, on est pas obligé de respecter des ratios comme ça. Dans la minorité visible on est en minorité, donc ce serait extrême de faire ça. On veut que vous supportiez mais non imposer des ratios.

**Béatrice Petitclerc :** Savez-vous si l'AGED (d'autres facultés) a déjà participé à un tel mouvement auparavant? Si oui, auriez-vous des exemples du degré d'implication de l'Association?

**Myriam Hollant:** Il faudrait demander aux anciens étudiants, nous on n'est pas au courant.

**Béatrice Petitclerc:** Et dans les autres universités?

**Phedly Edouard:** Une amie faisant partie de l'association des étudiants noirs de l'Université d'Ottawa en droit. Cette association en parle beaucoup, mais chez nous, le comité Diversité, le comité qui est supposé être le comité qui défend les intérêts des minorités visibles et sexuelles, n'en a même pas parlé.

**Myriam Hollant :** Vous pensez quoi d'une association de noirs? Par exemple, si on veut créer un comité de noirs, si pour x raison, le comité diversité ne touchait pas assez à la cause.

**Thomas Blackburn-Boily:** Concernant l'association des noirs, il ne faut pas que les comités se chevauchent. Ce que je pense, c'est qu'on devrait pousser le comité diversité à promouvoir plus ça.

**Saïd Kassabie:** C'est possible créer un nouveau comité, mais il faudrait voir avec le comité diversité. Je crois que ça pourrait être une discussion au sein du comité diversité. Il faudrait en parler en AG.

**Myriam Hollant:** J'avais entendu dire qu'il avait des filles qui voulaient plus promouvoir ça (ex: conférences) et je m'avais dit que ça pouvait entrer en conflit avec le comité diversité. Je trouvais qu'il faudrait qu'il y ait l'opinion de tout le monde dans cette cause pour faire avancer les choses, pas une association des noirs seulement formée de noirs.

**Phedly Edouard:** Par rapport au comité diversité je me suis dit que ça fait quand même 2 ans qu'il n'a pas grand chose qui a été fait pour la diversité culturelle. Est-ce que ce serait mieux de réduire leur agenda? Un comité pour la diversité sexuelle et un pour la diversité culturelle si c'est trop difficile de combiner les 2.

**Noémie Perrault:** Comme le comité autochtone, il pourrait y avoir une manière de favoriser les minoritaires dans les RG dans le comité diversité. Dans les RG, il est inscrit “4 membres”. Il y aurait manière de spécifier des postes. Il y aurait moyen de faire par exemple, deux postes se concentrant sur la diversité sexuel et deux autres sur la diversité ethnique, en favorisant des gens représentants de ces comités.

**Émilie Barreca:** Même point que Noémie: poste attirés. Sous groupes, serait-ce possible?

**Émily Abud:** Il serait nécessaire que l’exec attiré aille en parler avec le comité.

**Thomas Blackburn-Boily :** Je crois qu’on pourrait donner des mandats pour rendre ça plus tangible. Il y a deux mandats que j'aimerais amener:

**Thomas Blackburn-Boily propose que le CE mandate Noémie Painchaud à discuter avec le comité diversité de ce qui peut être fait à court, moyen et long terme concernant la promotion de la cause des personnes noires.**

**Saïd Kassabie appuie.**

**Emilie Barreca :** Est-ce qu’on pourrait partager le live de demain sur la page de l’AGED ?

**Phedly Edouard :** Je ne pense pas que ce devrait être partagé sur le compte de l’AGED, ce devrait être le comité diversité.

AU

**Thomas Blackburn-Boily propose que le CE mandate Noémie Perrault à discuter avec le comité Promo de la possibilité d’inclure un 5@8 pour le Black History Month en février.**

**Arianne Tévis-Beauchamp appuie.**

**Noémie Perrault :** Ça me ferait un grand plaisir de le faire ! Mais on ne sait pas s’il y aura des 5@8 à ce moment à cause du covid-19, donc je ne ferais qu’en discuter avec eux.

AU

## **8. Dossiers externes**

### **8.1. Résumé CMS du 31 mai**

**Thomas Blackburn-Boily:** Des élections ont eu lieu pour le CE et le CA. William Richard a été élu sur le CA, mais nous avons pu constater qu’il y a une très grande représentation de l’AGEFLESH à la FEUS. Je pense qu’il entre dans mon mandat de promouvoir un peu plus l’organisation dans la prochaine année. Aussi, je voulais souligner qu’il a brièvement été question de fusion entre la FEUS et le REMDUS. Cependant tout ça est encore embryonnaire, mais ce sera à l’odj de notre prochain comité d’étude Arianne.

**Saïd Kassabie:** Il va falloir éventuellement se positionner là dessus. Le poste de secrétaire général de la FEUS est libre. On pourrait faire de la promotion sur ce poste auprès de nos membres.

## **9. Dossiers financiers**

### 9.1. Demande de subvention du Comité Féministe

**Émily Abud:** Le comité souhaite organiser un concours de textes dans le prochain mois. Un prix d'une valeur de 50\$ sera offert à la personne gagnante (30\$ de carte cadeau au Refuge des brasseurs et 20\$ pour un livre à caractère féministe). J'en ai parlé à notre dernière rencontre, mais il nous manquait des informations sur comment procéder, Yan devait aller s'informer.

**Yan Simoneau :** Suite à une rencontre avec Vincent, j'ai eu l'information utile. Donc, oui le comité pourra faire une demande de subvention pour cet été même si le budget n'a pas été fait encore. Cela ira dans les demandes en cours d'année. Pour ce qui est de la technicalité, je ne veux pas vous encombrer avec cela, à moins que vous en sentez l'envie de le savoir. Simplement m'envoyer les documents nécessaires.

**Saïd Kassabie :** est ce qu'on pourrait attribuer la subvention immédiatement tant que nous y sommes ?

**Yan Simoneau:** J'ai reçu la demande de subvention, est-ce que vous voulez qu'on en parle là?

**Arianne Tévis-Beauchamp :** On pourrait décider ça aujourd'hui.

**Yan Simoneau:** D'accord, je vous envoie les documents utiles à l'instant. Il a été envoyé dans le groupe.

**Émily Abud:** Le comité souhaite organiser un concours de textes dans le prochain mois. Un prix d'une valeur de 50\$ sera offert à la personne gagnante (30\$ de carte cadeau au Refuge des brasseurs et 20\$ pour un livre à caractère féministe).

**Yan Simoneau:** Au niveau financier, si on regarde les états financiers, malgré la covid, 50\$ on peut le permettre. Je ne vois pas d'inconvénient à l'accorder.

**Arianne Tévis-Beauchamp et Saïd Kassabie proposent d'accorder 50\$ de la case budgétaire "Demandes en cours d'année" au Comité féministe.**

**Noémie Perrault appuie.**

**AU**

## **10. Dossiers des activités étudiantes**

## 11. Dossiers communication

## 12. Dossiers professionnels

### 12.1 Utilisation de l'adresse physique de l'AGED pour la création d'une chaîne YouTube

**Béatrice Petitclerc** : Le Comité du droit criminel et pénal désire créer une chaîne YouTube pour une de leur activité et se demandait s'il était possible d'utiliser l'adresse physique de l'AGED lors de la création de leur compte.

**Saïd Kassabie** : Si un des comités est poursuivie, de toute façon la poursuite sera au nom de l'AGED donc je ne vois pas de problème légal à ce sujet.

**Arianne Tévis**: L'AGED a une assurance responsabilité qui couvre les activités des comités. Je vais faire une recherche afin de savoir si notre assurance couvre les activités virtuelles. Je vous tiens au courant. Je ne vois donc pas d'inconvénient à ce qu'ils prennent l'adresse de l'AGED

## 13. Dossiers sur l'environnement et la condition étudiante

### 13.1. Sondage CDVA initiatives écologiques et photocopies

**Émily Abud** : Le comité DVA veut faire un sondage sur l'utilisation des photocopies, concernant l'obligation d'avoir des formats papiers ou il pourrait y avoir l'option d'avoir seulement version électronique. De plus, dans le sondage le comité aimerait demander les autres changements que les membres aimeraient voir. J'aimerais avoir votre opinion à ce sujet.

**Arianne Tévis-Beauchamp**: Si vous faites ce sondage, je vous conseil d'écrire à Me Gaulin, puisqu'elle m'avait contacté la session dernière de faire un sondage sur ce sondage. Il serait aussi utile d'inclure dans ce sondage des questions sur l'utilisation de la plateforme moodle. Peut-être le faire conjointement avec Maxime.

**Maxime Bourque** : Oui, j'avais déjà ce projet. On regarde ça.

**Thomas Blackburn-Boily**: J'adore ça!

## 14. Dossiers premières année

## 15. Varia

### 15.1. Prochaine rencontre

**Arianne Tévis** : Je vais faire un when2meet. Je souhaite favoriser avoir plus de rencontre afin d'alléger nos rencontres.

## 16. Fermeture de la séance

**La séance est levée à 21h50**

## Annexe

### Document 1

#### Présidence

---

1. Comité Défilé de mode
2. Comité Show de la Fac'
3. Comité droit notarial

#### Vice-présidence

---

1. Commission de révision des RG
2. Comité Accès à la Justice (CAJ)
3. Comité des arts (CDA)

#### Responsable aux communications

---

1. Comité des communications et mobilisation
2. Comité Droit autochtone
3. Comité du Droit Criminel et Pénal (CDCP)

#### Responsable aux affaires sociales et sportives

---

1. Comité PROMO
2. Comité du bal
3. CIA
4. Comité Law Games

#### Trésorerie

---

1. Comité SimONU
2. Comité Casino

#### Responsable aux affaires professionnelles

---

1. Comité common law
2. Comité diversité
3. CDAI

#### Responsable aux affaires académiques

---

1. Comité Univers Droit
2. Comité Droit constitutionnel et politique

Responsable à l'environnement et à la condition étudiante

---

1. Comité Droit vers l'Avenir (DVA)
2. Comité féministe
3. **Comité Vêtements de la Fac'**

Responsable aux premières années \*

---

1. Comité Droit du sport
2. Comité Vêtements de la Fac'
3. Comité Droit notarial

Responsable aux affaires externes

---

1. Comité Droit de la santé
2. Coupe face à face
3. **Comité Droit du sport**

\***À noter** : Comité temporairement attitré = en rouge !